

LA EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

UNA HERRAMIENTA PARA PROTEGER LA SALUD DEL TRABAJADOR



¿PARA
QUÉ
SIRVE?

PARA DETECTAR QUE FACTORES DE LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO PUEDEN INFLUIR EN LA SALUD DEL TRABAJADOR

¿Qué se tiene en cuenta al realizar la evaluación?



CONSECUENCIAS FÍSICAS

- Iluminación
- Ruido
- Temperatura
- Condiciones físicas laborales inadecuadas



CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO

- Jornada de trabajo
- Promoción y desarrollo profesional
- Relaciones interpersonales



ORGANIZACIÓN DE LAS TAREAS

- Carga excesiva de trabajo
- Ritmo de trabajo apresurado
- Actividades laborales múltiples
- Exigencias y control excesivo
- Trabajo monótono o rutinario



¿Cómo se lleva a cabo la evaluación?

A TRAVÉS DE UN CUESTIONARIO INDIVIDUAL QUE GARANTIZA EL ANONIMATO Y LA CONFIDENCIALIDAD



Con la valoración de los resultados la empresa puede conocer que mejoras debe aplicar a nivel organizacional para subsanar los riesgos detectados y que mejoras puede ofrecer a nivel individual a los trabajadores para evitar que la salud de estos se vea afectada.